

SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025

Redegjørelse til styret i ESO Entreprenør AS.

Innledning

Bakgrunn

Åpenhetsloven pålegger større virksomheter å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og offentliggjøre en årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i virksomhetens arbeid med å identifisere, forebygge og redusere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som en del av aktsomhetsvurderingene skal virksomheten kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeder og øvrige forretningsforbindelser, samt gjennomføre risikovurderinger av disse.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2025. I rapporten redegjør selskapet også for eventuelle tiltak som er vurdert og/eller iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner

ESO Entreprenør AS er en entreprenørvirksomhet. Virksomheten er prosjektbasert, med gjennomføring av modernisering og rehabilitering av næringsbygg. Selskapet ledes av styret og daglig leder.

All operasjon knyttet til produksjon skjer i stor grad gjennom bruk av underentreprenører. ESO kjøper alle tjenester og produkter knyttet til aktivitet fra underentreprenører, mens innkjøp til egen intern drift omfatter blant annet kontorrekvisita, datautstyr, arbeidstøy og kjøretøy.

Alle leverandører selskapet benytter, både til intern drift og på byggeplasser, er norskregistrerte virksomheter.

Arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets HMS-system. Dette omfatter blant annet:

- HMS-plan for byggeplasser, som stiller krav til helse, miljø og sikkerhet for alle som arbeider på prosjektet.
- Rutine for rapportering og oppfølging av hendelser på byggeplass.
- Krav til underentreprenører om dokumentert aktivt HMS-arbeid og verneombud med dokumentert opplæring.

- Tett tilstedeværelse av egne ansatte på byggeplass og løpende dialog med ansatte hos underentreprenører.

Aktsomhetsvurderingen

Selskapet foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres med en risikobasert tilnærming og står i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art og de risikoforhold som gjelder for byggebransjen og selskapets leverandørkjede.

Gjennomføring

Vi kartlegger et utvalg av våre leverandører gjennom samtaler med nøkkelpersonell. Samtalen omhandler som minimum temaene vi har definert som mest relevante risikoområder i våre aktsomhetsvurderinger. Ansatte i driften i ESO er mye til stede på byggeplassene og har følgelig tett kommunikasjon med ansatte hos leverandørene. Gjennom uformelle samtaler er det derfor svært sannsynlig at brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold vil bli oppdaget.

Basert på disse samtalene gjør vi en individuell vurdering hvorvidt det er grunn til å sjekke forhold i virksomheten grundigere.

Kartlegging

ESO handler ikke produkter til byggeplasser direkte fra leverandør eller grossist, da dette går via våre underentreprenører. Kjøp av produkter begrenser seg således til intern drift, som kontorrekvisita, datautstyr, arbeidstøy, biler og lignende.

Alle tjenester og produkter knyttet til aktivitet på byggeplasser kjøpes av underentreprenører. De aller fleste av disse er faste leverandører, og som vi har hatt langvarig samarbeid med.

Alle leverandører vi benytter, både til intern drift og på byggeplasser, er norskregistrerte virksomheter.

Tidligere kartlegging av de mest brukte leverandørene har ikke gitt oss grunn til å kontrollere virksomhetene grundigere, da det ikke er gjort funn av kritikkverdige forhold. I overgangen 2025/26 har vi derimot startet samarbeid med noen nye underentreprenører, og disse vil vi kartlegge i 2. kvartal 2026.

Risikovurderinger

Byggebransjen har historisk vært utsatt for brudd på menneskerettigheter, og flere offentlige instanser har avdekket uanstendige arbeidsforhold hos aktører i bransjen. Basert på slik bransjeerfaring og tidligere avdekkede forhold, har ESO definert bransjerisiko som den mest relevante risikokategorien. Risikoområder vi ønsker å ha særskilt fokus på i vår kartlegging fremkommer i matrisen under.

Fordi alle våre leverandører er norske virksomheter, anser vi den geografiske risikoen som svært lav.

De sentrale risikoområdene omfatter blant annet:

- arbeidslivskriminalitet, herunder svart arbeid, økonomisk kriminalitet, sosial dumping og lønnstyveri
- brudd på arbeidsmiljølovgivningen, herunder arbeidstidsbestemmelser, tvungen overtid og mangelfullt verneombudsarbeid
- mangelfull sikkerhet og HMS-arbeid på byggeplass, herunder unnlattelse av å rapportere hendelser
- diskriminering, trakassering, mobbing og rasisme
- forskjellsbehandling på bakgrunn av kjønn, etnisitet, legning mv.

Basert på den gjennomførte kartleggingen er de fleste risikoområdene vurdert til lav til middels risiko. Det er likevel identifisert enkelte områder med høyere risiko for negative konsekvenser, jf. punktet om funn nedenfor

Resultatet av kartleggingen fremkommer i matrisen under.

Figur 1. Risikomatrixe

| Arbeidslivs-kriminalitet | Sikkerhet på byggeplass | Brudd på Arbeidsmiljøloven | Diskriminering/trakassering | Økonomisk kriminalitet |
|--------------------------|------------------------------------|----------------------------|--|-----------------------------|
| Svart arbeid | Mangler eller ignorerer HMS arbeid | Fagforeningsrettigheter | Mobbing | Lave lønninger |
| Sosial dumping | Unnlater å rapportere hendelser | Verneombudsarbeid | Rasisme | Tvungen overtid |
| Ulovlig arbeidskraft | Verneombudsarbeid | Arbeidstidsbestemmelser | Forskjellsbehandling på bakgrunn av kjønn, etnisitet, legning o.a. | Unndragelse av skatt/avgift |
| Lønnstyveri | | | | Konkursryttere |
| Lav risiko | Middels risiko | Lav risiko | Lav risiko | Lav risiko |

Funn

ESO har ikke avdekket faktiske funn, men anser at det er en moderat risiko for negative konsekvenser knyttet til:

- At enkelte virksomheter unnlater å rapportere om hendelser på byggeplassen.

- At enkelte virksomheter ikke arbeider aktivt med HMS internt i selskapet og/eller knyttet til deres utførelse på våre byggeplasser. Regler i HMS-planen blir ikke godt nok kommunisert til ansatte.

Tiltak

Basert på kartleggingen har ESO besluttet følgende tiltak:

- Gjennomgå rutine for rapportering av hendelser på byggeplass med involverte underentreprenører.
- Understreke krav om dokumentasjon på aktivt arbeid med HMS, samt bekreftelse på at de har et verneombud med dokumentert opplæring.

Tiltakene er særlig rettet mot å redusere den identifiserte risikoen for mangelfull hendelsesrapportering og svakt HMS-arbeid hos enkelte underentreprenører.

For øvrig er det ikke avdekket noen funn, og selskapets styre har vurdert risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller hos leverandører å være lav.

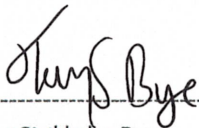
Etter gjennomføring av de besluttede tiltakene vurderer styret at den gjenværende risikoen samlet sett er lav, og at det per nå ikke er grunnlag for å iverksette ytterligere tiltak utover løpende oppfølging.

Oppfølging

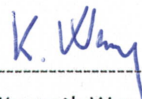
Det er daglig leder i ESO som har det overordnede ansvaret for gjennomføring av tiltak omtalt ovenfor. Daglig leder skal påse at tiltakene gjennomføres, og rapporterer ved behov til styret om status for arbeidet med aktsomhetsvurderingene.

For øvrig er det selskapets hensikt å øke bevisstheten til ansatte og underentreprenører med hensyn til alle ovennevnte risikoområder. Dette skjer blant annet gjennom dialog på byggeplass, formidling av krav i HMS-planen og oppfølging av underentreprenører.

Dersom ESO i fremtiden skulle avdekke faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil selskapet følge opp i dialog med berørte arbeidstakere, tillitsvalgte og leverandører, og vurdere nødvendige tiltak for gjenoppretting og eventuell erstatning i tråd med åpenhetsloven.



Tony Støkkebo Bye
styreleder



Kenneth Wang
styremedlem



Per Bruem
daglig leder